

BREVET DE MAITRISE FLEURISTE en apprentissage

Public concerné, nombre,	<ul style="list-style-type: none"> • Personne ayant un projet professionnel dans le métier de fleuriste • Personne motivée par une formation en apprentissage • Formation accessible aux personnes en situation de handicap
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> • Réservé aux titulaires d'un niveau 5 technique dans la spécialité et en priorité aux titulaires du BTM de fleuriste • aux titulaires d'un CAP justifiant de 5 ans d'expérience professionnelle dans l'activité (hors temps d'apprentissage) sous réserve d'avoir satisfait à un entretien de positionnement individuel à l'entrée en formation
Durée, modalités	<ul style="list-style-type: none"> • Un statut d'apprenti • Une durée de 2 ans. • Formation modulaire • 26 semaines de formation au CFA : 902 heures de formation • 35 heures hebdomadaires
Dates et Délais d'accès	<ul style="list-style-type: none"> • Début de formation le 05 septembre 2022 • Accessible jusqu'au 31 décembre 2022
Lieu(x)	<ul style="list-style-type: none"> • MFR DE CHAUMONT 393 Montée de la Marnière 38780 EYZIN-PINET
Les types d'entreprises	<ul style="list-style-type: none"> • Avec une entreprise ayant une activité fleuriste (Boutique artisanale, franchisé, atelier...)
Objectifs de la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Acquérir des compétences professionnelles reconnues • Développer le sens critique, la capacité d'analyse • Développer l'autonomie et l'employabilité. • S'insérer dans une équipe de professionnels • Mettre en œuvre un projet de création d'entreprise • Mettre en œuvre ou acquérir des compétences définies dans le référentiel du diplôme
Contenu de la formation	<p>. EVALUATION HORAIRE DES MODULES TRANSVERSAUX (497 HEURES) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Module A : Fonction entrepreneuriale - Module B : Fonction commerciale - Module C : Fonction économique et financière - Module D : Fonction gestion des ressources humaines - Module E : Fonction formation et accompagnement de l'apprenant - Module F : Fonction communiquer à l'international (Anglais) <p>. EVALUATION HORAIRE DES MODULES PROFESSIONNELS EN APPRENTISSAGE (405 HEURES)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thème : L'infiniment grand - Thème : L'infiniment petit - Pièce de maîtrise - Thème : Écologie - Thème : Histoire de l'art
Modalités pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Pédagogie qui s'appuie sur l'alternance et le vécu des apprentis en entreprise • Ressources documentaires • Plateau Technique et zone d'exposition • Parc paysager de 3 hectares • Suivi individualisé des étudiants : Visites, carnet de liaison, entretiens individuels. . • Mise en œuvre de projets collectifs.

Modalités d'Évaluations	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôle en Cours de Formation • Examens ponctuels 	
Compétences / Capacités professionnelles visées	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôler, assurer la qualité et la maintenance des prestations • Appliquer les normes environnementales d'hygiène et de sécurité • Conseiller le client • Organiser et gérer la production • Réaliser et créer une suspension (mobile, lustre...) • Réaliser et créer une compression (physique/visuelle) • Réaliser et créer une armature structurelle • Réaliser et créer un ensemble scénographique • Réaliser et créer un objet expérimental • Réaliser et créer des bijoux floraux, « orfèvrerie » végétale ou une pièce d'orfèvrerie • Réaliser et créer une incrustation végétale • Réaliser et créer une inclusion végétale dans la transparence • Réaliser et créer un accessoire de mode • Réaliser et créer une marqueterie végétale et/ou minérale • Réaliser et créer un objet expérimental 	
Coûts par participant/an	<ul style="list-style-type: none"> - Formation financée par OPCO. - Possibilité d'internat (130 euros /semaine) ou de ½ pension (40 euros /semaine) - Cotisation annuelle de 100,00 € 	
Formateurs, Animateurs et intervenants	<p>La formation est placée sous le contrôle d'un responsable et d'une équipe de formateurs professionnels ayant toutes les compétences requises et qui interviennent effectivement dans le processus d'acquisition des compétences.</p>	
Suivi de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Carnet de liaison • Espace numérique lent pour l'organisation générale de la formation • Visites d'entreprise • Evaluations 	
Evaluation de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Certification finale du Titre Brevet Maitrise Fleuriste <p>Session 2020-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de rupture: 0% • Taux de réussite à l'examen : 36% • Taux d'insertion : 100 % • Taux de satisfaction : 100% 	
Passerelles et débouchés possibles	<p style="text-align: center;">Débouchés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Création dans une entreprise ayant une activité fleuriste • Responsable d'une boutique 	<p style="text-align: center;">Poursuites d'études</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concours meilleur Ouvrier de France (niveau 5)
Responsable de l'action, Contact	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la formation : Mr William CARDOT. william.cardot@mfr.asso.fr • Contact apprentissage : Mme Sonia ARMANET sonia.armanet@mfr.asso.fr 	